

UPUTE KANDIDATIMA U POSTUPKU NATJEČAJA ZA PRIJAM U SLUŽBU NA RADNO MJESTO
REFERENT -KOMUNALNI REDAR

Putem Narodnih novina br. 101/2016. objavljen je natječaj za prijam u službu u Grad Novigrad-Cittanova, u Upravni odjel za komunalni sustav, prostorno uređenje i zaštitu okoliša na radno mjesto Referent-Komunalni Redar (1 izvršitelj - m/ž), na neodređeno vrijeme. Natječaj je otvoren do 14.11.2016

Opis poslova radnog mjesta:

- organizira službu komunalnog redarstva u skladu s posebnim propisima o komunalnom gospodarstvu, a njegove javne ovlasti utvrđene su zakonom, podzakonskim propisima i Odlukom o komunalnom redu.
- obavlja poslove komunalnog redara, osobito patrolnu službu, uviđaje, piše zapisnike, vodi upravni prvostupanjski postupak iz oblasti komunalnog redarstva,
- prima pozive i zahtjeve građana u svezi narušavanja komunalnog reda te vrši očevid na licu mjesta
- naplaćuje globu za prekršaje iz komunalnog reda,
- daje izvještaje o napravljenim prekršajima i izrađuje nacрте zahtjeva za pokretanje prekršajnog postupka,
- vodi upravne postupke uklanjanja stvari s javnih površina, poduzima propisane i svrsishodne mjere za zaštitu javnih površina, komunalnih objekata i ostale imovine Grada.
- u izvršavanju propisa o komunalnom redu surađuje s ostalim upravnim odjelima Grada i tijelima državne uprave.
- Izdaje potvrde i odobrenja vezano za upite građana po osnovi problematike komunalnog reda
- obavlja i sve druge poslove iz komunalne oblasti po nalogu pročelnika.

Podatci o plaći:

Prema članku 8. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 28/10), u daljnjem tekstu: zakon, plaću službenika, odnosno namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik, odnosno namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Osnovica za obračun plaće određena Odlukom o bruto osnovici za obračun plaće zaposlenika, Klasa: 120-01/10-01/6, Urbroj: 2105/03-01-10-1 od 3. prosinca 2010. godine te iznosi 2.430,36 bruto.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta na koje se službenik raspoređuje određen je člankom 1. Odluke o izmjeni i dopuni Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima gradske uprave Grada Novigrada-Cittanova (Službene novine Grada Novigrada-Cittanova br. 4/16)

Područja testiranja te pravni i drugi izvori za provjeru znanja i sposobnosti kandidata:

1. Lokalna samouprava

Način testiranja: pisano testiranje

Upute:

Kandidati će odgovoriti na pitanja za provjeru znanja (10 pitanja/max.10 bodova), iz slijedećih pravnih izvora:

- a) *Zakon o općem upravnom postupku (NN broj 47/09) - čl.1-122.*
- b) *Uredba o uredskom poslovanju (NN broj 7/09)- čl. 1-65.*
- c) *Statut Grada Novigrada-Cittanova (Službene novine Grada Novigrada-Cittanova br. 5/09, 3/13, 2/14).*

2. Stručni dio

Način testiranja: pisano testiranje

Upute: Kandidati će odgovoriti na pitanja za provjeru znanja: 10 pitanja /max.10 bodova iz slijedećih izvora:

- a) *Zakon o komunalnom gospodarstvu (NN br. 26/03 (pročišćeni tekst), 36/95, 70/97, 128/99, 57/00, 129/00, 59/01, 82/04, 178/04, 38/09, 79/09, 49/11, 144/12, 147/14).*
- b) *Zakon o građevinskoj inspekciji (NN 153/13)*
- c) *Odluka o komunalnom redu (Službene novine Grada Novigrada-Cittanova. br. 2/06 i 4/10)*

3. Talijanski jezik

Način testiranja: pisano i usmeno testiranje

Upute:

1. Prijevod kratkog zadanog teksta sa talijanskog na hrvatski jezik (3 boda)
2. Prijevod kratkog poslovnog maila sa hrvatskog na talijanski jezik (3 boda)
3. Kratki razgovor na talijanskom jeziku – predstavljanje kandidata (4 boda)

4. Informatička pismenost

10 bodova – testiranje rada na računalu:

- a) WORD –(4 boda)
- b) EXCEL – osnove obrade numeričkih podataka (3 boda)
- c) POSEBNI PRAKTIČNI ZADACI- pretraživanje internetskih stranica (3 boda)

Postupak testiranja

Za svako područje provjere od 1.-4. dodjeljuje određeni broj bodova od 0 do 10.

Sa kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz svakog dijela provodi se **INTERVJU** -razgovor Povjerenstva s kandidatima. Maksimalni ostvareni broj bodova na intervjuu iznosi 10.

Na testiranje je potrebno donijeti osobnu iskaznicu ili drugu ispravu na kojoj se nalazi fotografija, kojom se dokazuje identitet osobe. Smatra se da je kandidat koji nije pristupio testiranju povukao prijavu na natječaj, bez obzira na razloge.

Pismeni i usmeni dio provjere znanja održat će se u ponedjeljak 21. 11. 2016. s početkom u 9,00 sati u prostorijama Grada Novigrada-Cittanova na adresi, Veliki trg 1, Novigrad.

Povjerenstvo za provedbu natječaja

KLASA: UP/I-112-01/16-01/01
URBROJ: 2105/03-06/01-16-04
Novigrad-Cittanova, 11. 11. 2016.

Upute Kandidatima_u postupku natječaja za prijam u službu na radno mjesto referent -komunalni redar objavljene su na službenim web stranicama Grada www.novigrad.hr **14.11. 2016. godine**